

LYNDA NOËL ET CHARLES DESLAURIERS GROUPE LFL (LAVAL FORTIN LTÉE) QUAND LE RESPECT FAIT LE SUCCÈS

Collaboration : Chantale Tremblay
Neurones Communications

Lors du dernier Gala de la Chambre, ils ont été nommés Personnalité masculine et Personnalité féminine de l'année. Plutôt humbles et discrets, Charles Deslauriers et Lynda Noël, respectivement directeur général et directrice générale adjointe du Groupe LFL (Laval Fortin Ltée), ne s'attendaient pas à recevoir autant d'attention pendant et après le Gala du 7 novembre dernier. Incursion dans leur monde, où les conditions extrêmes du Grand-Nord n'ont jamais refroidi leur chaleur humaine.

LES RETOMBÉES

Les honneurs que Charles et Lynda ont reçus lors du Gala ont fait écho pendant plusieurs jours et sur de longues distances. Les témoignages de fierté ont fusé de toutes parts, provenant de partenaires, d'employés, de clients, de fournisseurs, de la famille, etc. « Nous avons vécu beaucoup d'émotion. Cette reconnaissance nous touche profondément. » C'est toutefois à l'interne que les retombées sont les plus surprenantes à leurs yeux :

« NOUS AVONS ÉTÉ ÉTONNÉS DE CONSTATER À QUEL POINT NOS EMPLOYÉS ÉTAIENT RAVIS DE CETTE VISIBILITÉ PUBLIQUE DE L'ENTREPRISE. CELA NOUS A CONFIRMÉ QU'ILS ONT UN FORT SENTIMENT D'APPARTENANCE ET QU'ILS SONT FIERS DE TRAVAILLER AVEC NOUS. »



ENTREPRISE

Le Groupe LFL est une famille de six sociétés sœurs totalisant plus de 55 ans d'expérience dans l'industrie de la construction, dont plus de 30 dans la réalisation de projets d'envergure dans les conditions difficiles du Grand-Nord. Dans les temps forts de l'année, le Groupe LFL compte environ 250 employés œuvrant partout au Québec, entre autres au Nunavik et à la Baie-James, ainsi qu'au Nunavut et à Terre-Neuve-et-Labrador. Anciennement connu sous le nom de Laval Fortin Ltée, le Groupe LFL a son siège social à Alma.

VALEURS

Respect, ouverture, équité et travail d'équipe

PLUS GRANDE FIERTÉ

La création de partenariats solides et authentiques avec des entrepreneurs de chaque région où LFL travaille a ajouté une nouvelle dimension à l'entreprise. Ces partenaires du nord sont très respectueux de la nature. Ils ont une grande capacité à lâcher prise et une belle ouverture d'esprit. Leur rencontre a changé la vie de Charles et Lynda.

Et il y a de quoi être fier! Le Groupe LFL a également remporté le prix Essor – Grande entreprise lors de ce même gala.

Le Groupe LFL est un acteur majeur dans le développement économique de la MRC de Lac-Saint-Jean-Est. La majorité de ses contrats (90 %) provient de l'extérieur de la région et de la province, apportant ainsi de l'argent neuf dans la communauté. « Il faut valoriser l'entrepreneuriat, car il faut arrêter de se fier à la grande industrie pour développer la région. » Avec ce qu'ils ont observé lors du Gala des lauréats de la Chambre en novembre dernier, Charles et Lynda sont enthousiastes envers la relève entrepreneuriale : les nouveaux entrepreneurs mis en lumière lors de cette soirée les ont épatés.

« NOTRE PLUS GRANDE FIERTÉ, CE SONT LES LIENS EXTRAORDINAIRES QUE NOUS AVONS TISSÉS AVEC NOS PARTENAIRES. »

LA RELÈVE

Préparer une relève d'entreprise et dénicher les repreneurs idéaux, ce n'est pas une mince affaire. Pour Charles et Lynda, la pérennité est très importante et ils souhaitent que le Groupe LFL demeure une propriété régionale. « Nous sommes soucieux et fiers de réaliser nos contrats avec des entrepreneurs d'ici. Nous espérons que nos successeurs feront de même. »

Le défi de la relève est de taille pour Charles et Lynda, qui ont eux-mêmes pris le relais en 2000 après plus de 15 ans comme employés. Le terrain de jeu de l'entreprise n'est plus du tout le même qu'à ses débuts en 1957 (alors sous le nom de Laval Fortin Ltée). « Aujourd'hui, le bilinguisme est essentiel en affaires. Il faut aussi être à jour avec les technologies, l'informatique et le Web. Tout va très vite.

Il faut investir continuellement pour former notre main-d'œuvre, et ce, sans la certitude qu'elle sera encore avec nous le mois prochain. »

Au fil des ans, les lois et les normes du travail et de la construction ont considérablement évolué. La gestion de projets étant de plus en plus complexe, les repreneurs doivent donc avoir un excellent profil de gestionnaire. Également, le territoire du Groupe LFL s'est étendu. Il doit maintenant composer avec les particularités propres à chacune des provinces où sont réalisés les projets.

LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

La nature se transforme, évolue; c'est inévitable. « Pour nous, les changements climatiques ont des répercussions directes sur nos projets. » Le Groupe LFL a des contrats jusqu'au Nunavut, dont l'approvisionnement se fait majoritairement par les voies maritimes. Avec le réchauffement de la planète, les icebergs se font plus nombreux, ce qui augmente les risques de collision avec les bateaux. Comme une médaille a toujours deux côtés, ce même réchauffement a toutefois permis de prolonger la saison maritime. La fonte du pergélisol est également une autre conséquence avec laquelle le Groupe LFL a dû composer. La réalisation de projets de construction dans des conditions extrêmes n'aura jamais été aussi... extrême! ■



**lettrage
flash**

**Fenestration de bureau givrée...
Pour de l'intimité tendance!**

lettrageflash.com | 1235, av. du Pont Sud, Alma (Québec) G8B 2V6 ☎ 418.668.0416